

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 2 «Солнышко»

(наименование организации)

171660, Тверская обл., г. Красный Холм, ул. Базарная, д. 65 а

(юридический адрес организации)

Утверждено  
приказом заведующей



2024 г. № 127

Портнова Е.А.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оценке профессиональных рисков**

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оценке профессиональных рисков (далее – Положение) разработано в соответствии с Приказом Минтруда России от 28.12.2021 № 926 "Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков", в соответствии с ч.3 ст.214, ст.218 ТК РФ и определяет основные принципы оценки профессиональных рисков Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 2 «Солнышко» (далее – Организация).

1.2. Настоящее Положение устанавливает требования к построению системы управления профессиональными рисками и процедурам управления профессиональными рисками Организации, описывает управление профессиональными рисками как одной из процедур системы управления охраной труда (далее – СУОТ) в Организации.

1.3. Настоящее Положение обязательно для соблюдения всеми работниками Организации.

1.4. Целями настоящего Положения являются:

- предотвращение травматизма, аварий, инцидентов и профессиональных заболеваний;
- получение объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, с целью формирования в дальнейшем корректирующих действий;
- выявление и контроль опасностей в области охраны труда;
- эффективное управление профессиональными рисками;
- формирование обоснованных рекомендаций по уменьшению профессионального риска.

1.5. Оценка профессиональных рисков осуществляют для выявленных наиболее опасных производственных объектов, технологических процессов и профессий работников Организации с целью разработки мероприятий по предупреждению возможных опасностей и снижению уровня профессионального риска, и планированию работ по улучшению условий труда работников.

## 2. Определения и термины

2.1. Вредный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

2.2. Опасный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

2.3. Допустимый риск – риск, уменьшенный до уровня, который Организация может допустить, учитывая требования законодательства и собственную политику в области охраны труда.

2.4. Идентификация опасности – процесс осознания того, что опасность существует, процесс определения ее характеристик.

2.5. Недопустимый риск – риск, при котором требуется немедленное принятие мер по уменьшению влияния опасностей на работников в процессе выполнения работы.



2.6. Инцидент – небезопасное происшествие, связанное с работой или произошедшее в процессе работы, но не повлекшее за собой несчастного случая.

2.7. Опасность – фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной травмы, острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья.

2.8. Оценка риска – процесс анализа рисков, вызванных воздействием опасностей на работе, для определения их влияния на безопасность и сохранение здоровья работников.

2.9. Происшествие – событие, связанное с работой, в результате которого возникает или могла возникнуть травма, или ухудшение здоровья (независимо от тяжести), или смерть.

2.10. Профессиональный риск – вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных федеральными законами.

2.11. Управление профессиональными рисками – комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

### **3. Организация идентификации опасностей и оценки риска**

3.1. Главной целью идентификации (выявления и признания) опасностей является определение самих опасностей и их источников на рабочих местах. Для этого руководителем Организации организуется система управления профессиональными рисками. Таким образом, разрабатывается комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами СУОТ и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

3.2. Для идентификации опасностей также используют результаты специальной оценки условий труда и (или) производственного контроля, в которых указываются имеющиеся вредные и (или) опасные производственные факторы, изучаются инструкции по охране труда. С целью организации процедуры управления профессиональными рисками руководитель Организации с учетом типа и специфики деятельности Организации устанавливает (определяет) порядок (алгоритм) реализации следующих мероприятий по управлению профессиональными рисками:

- выявление опасностей;
- оценка уровней профессиональных рисков;
- снижение уровней профессиональных рисков.

3.3. Выявление опасностей предусматривает определение и учёт опасности для здоровья работников, исходящей из характера трудовой деятельности, помещения, иных рабочих зон и условий труда. Учитываются ранее выявленные опасности, а также такие факторы опасности, которые могут причинить вред в силу личных особенностей работников и факторов трудовой деятельности.



Для выявления опасностей могут использоваться:

Таблица 1 – источники выявления опасностей

Источник информации	Содержащаяся информация
НПА, локальные документы по охране труда и безопасности работ, которые относятся к определенному рабочему процессу	Например, правила и инструкции по охране труда, содержащие порядок безопасного выполнения работ, информации об имеющихся опасностях, связанных с выполнением рабочих операций
Результаты специальной оценки условий труда, производственного и другого контроля	Позволят определить вредные факторы, которые влияют на работника
Техническая документация на оборудование и технологическая документация на процессы	В ней прописывают потенциальные риски при работе с оборудованием, кроме того, в документации прописано, как работает оборудование и проходят технологические процессы, – это позволяет самостоятельно определить дополнительные риски
Информация о веществах и инструментах, которые участвуют в технологическом процессе	Позволит определить риски, которые возникают при работе работников с инструментами и веществами
Сведения о происшедших авариях, инцидентах, несчастных случаях и профессиональных заболеваниях в Организации и результаты их расследования	Помогут увидеть, при каких работах и производственных процессах в Организации работники подвергаются наиболее сильным рискам
Доступные сведения и статистические данные о несчастных случаях и производственном травматизме в похожих организациях	С их помощью можно узнать, во время каких работ сотрудники подвергаются потенциальным рискам, и уделить больше внимания безопасности выполнения этих работ
Жалобы работников, которые связаны с ненадлежащими условиями труда, и предложения по улучшению условий труда	Некоторые риски сложно выявить при проверках и аудитах, их могут заметить только работники, которые сталкиваются с ними во время выполнения работ
Предписания надзорных органов в области охраны труда, Ростехнадзора, Роспотребнадзора	Позволят выявить, в каких сферах организации были нарушения и каким рискам подвергались работники, и уделить этим сферам повышенное внимание

3.4. При оценке рисков учитываются опасные ситуации, возникающие как при обычном ходе рабочего процесса, так и в исключительных и редких случаях.

3.5. Исключительными и редкими случаями в Организации можно считать следующие:

- аварийная ситуация;
- внештатная ситуация;
- замена работника другим (отпуск, болезнь и др.);
- ремонт, уборка во время работы.

3.6. Анализ причин, приводящих к опасной ситуации, включающий установление цепи событий, приводящих к опасной ситуации, учитывается при разработке мероприятий по предотвращению рисков.

3.7. При идентификации опасностей выявляются работники, которые могут быть по разным причинам наиболее подвержены опасностям. К ним относятся молодые работники, беременные женщины, инвалиды, пожилые люди.

#### 4. Комиссия по оценке профессиональных рисков

4.1. При необходимости, в целях организации работы по управлению профессиональными рисками в Организации издается приказ о мероприятиях по



управлению профрисками, предусматривающий создание комиссии по идентификации опасностей и оценке рисков (далее – Комиссия), в состав которой включаются специалист по охране труда (в случае его отсутствия - лицо, исполняющее функции специалиста по охране труда), председатель профсоюзного комитета (при наличии) и работники Организации (например, руководители структурных подразделений). Комиссия является постоянно действующим органом.

4.2. При необходимости в состав комиссии могут быть включены эксперты из сторонних организаций. Данная организация предоставляет свою комиссию, которая осуществляет необходимые проверки, сбор данных и по итогам работы предоставляет отчет по утвержденной форме, оговоренной сторонами в заключаемом между ними договоре.

4.3. Комиссия формируется из числа работников Организации, которые на период работы в составе комиссии освобождаются (либо частично освобождаются) от выполнения своих основных должностных обязанностей с сохранением заработной платы. Комиссия должна знать опасности присущие оцениваемой деятельности и принимаемые меры по их управлению.

4.4. Комиссия действует на основании настоящего Положения и действующего законодательства Российской Федерации.

4.5. Комиссия в процессе работы имеет право запрашивать у всех работников Организации необходимую для более полного анализа данных информацию.

По окончании работы комиссия обязана предоставить отчет, в котором отражаются все риски и пути снижения травмоопасных и аварийных ситуаций.

4.6. В рамках подготовки Комиссии по идентификации опасностей и оценке рисков может быть организовано:

- обучение по охране труда работников (желательно очное);
- ознакомление работников с результатами проведенной специальной оценки условий труда и производственного контроля в образовательной организации;
- изучение основных нормативных правовых актов, регулирующих процесс создания и функционирования системы управления охраной труда (далее - СУОТ);
- изучение опыта оценки профессиональных рисков в образовательных организациях, результатов мониторинга и контрольных мероприятий систем управления профессиональными рисками.

## **5. Порядок оценивания профессиональных рисков**

5.1. В рамках информирования работников сторонних организаций руководитель Организации:

- определяет структуры и назначает ответственных исполнителей, предназначенных для информирования подрядчиков и посетителей о своих требованиях в области обеспечения безопасных условий труда. При этом информация должна соответствовать опасностям и профессиональным рискам, связанным с выполняемой работой и предусматривать уведомление о последствиях невыполнения условий соответствия требованиям безопасности;
- информирует работников сторонних организаций об имеющихся средствах



оперативного контроля (системы контроля прохода на территорию и т.п.).

5.2. В отношении работников сторонних организаций обмен информации должен включать:

- требования охраны труда, относящиеся к посетителям;
- процедуры эвакуации и реакции на сигналы тревоги;
- контроль перемещения;
- контроль доступа и требования по сопровождению;
- средства индивидуальной защиты, которые необходимо применять.

5.3. Карты идентифицированных опасностей и оценки профессиональных рисков составляются для рабочих мест в соответствии со штатным расписанием Организации.

5.4. Оценку рисков можно провести как на каждом рабочем месте индивидуально, так и разбив рабочие места по группам, в каждой из которых работники одинаковых профессий выполняют аналогичные трудовые функции - например, бухгалтерия или преподаватели. В то же время на рабочих местах работников, связанных с эксплуатацией и обслуживанием рабочего инструмента, оборудования и т.п., оценка профессиональных рисков должна проводиться индивидуально.

5.5. Для удобства работы составляется график (при необходимости), с помощью которого комиссия (ответственное лицо за реализацию процедуры оценки профессиональных рисков) может ориентироваться, сколько времени имеется в наличии для работы на том или ином рабочем месте (группе рабочих мест). График также предоставляет руководителю Организации возможность контролировать процесс оценки рисков.

5.6. Все члены комиссии (ответственное лицо за реализацию процедуры оценки профессиональных рисков) должны быть заранее ознакомлены с возложенными обязанностями по процедуре оценки профрисков. Кроме того, следует учесть, что работники могут выполнять свои должностные обязанности не в одном кабинете или помещении, а на территории Организации, что приведет к увеличению времени поиска возможных рисков.

5.7. Факторы опасности фиксируются по итогам контрольного обхода рабочих мест, опроса работников, наблюдения за действиями работников вовремя выполнения ими трудовых функций.

5.8. Причины опасных ситуаций и событий, приводящих к ним, анализируются с точки зрения организации труда, условий труда, действий работников, соблюдения требований охраны труда, опасных приемов трудовой деятельности, организации руководства Организации.

5.9. Выявление опасностей является начальным и самым важным этапом оценки рисков, учитывающим недостатки в охране труда, которые могут причинить вред здоровью и безопасности людей. При этом рассматриваются следующие вопросы:

- что может случиться?
- какова вероятность, что это произойдет?
- какие могут быть последствия?

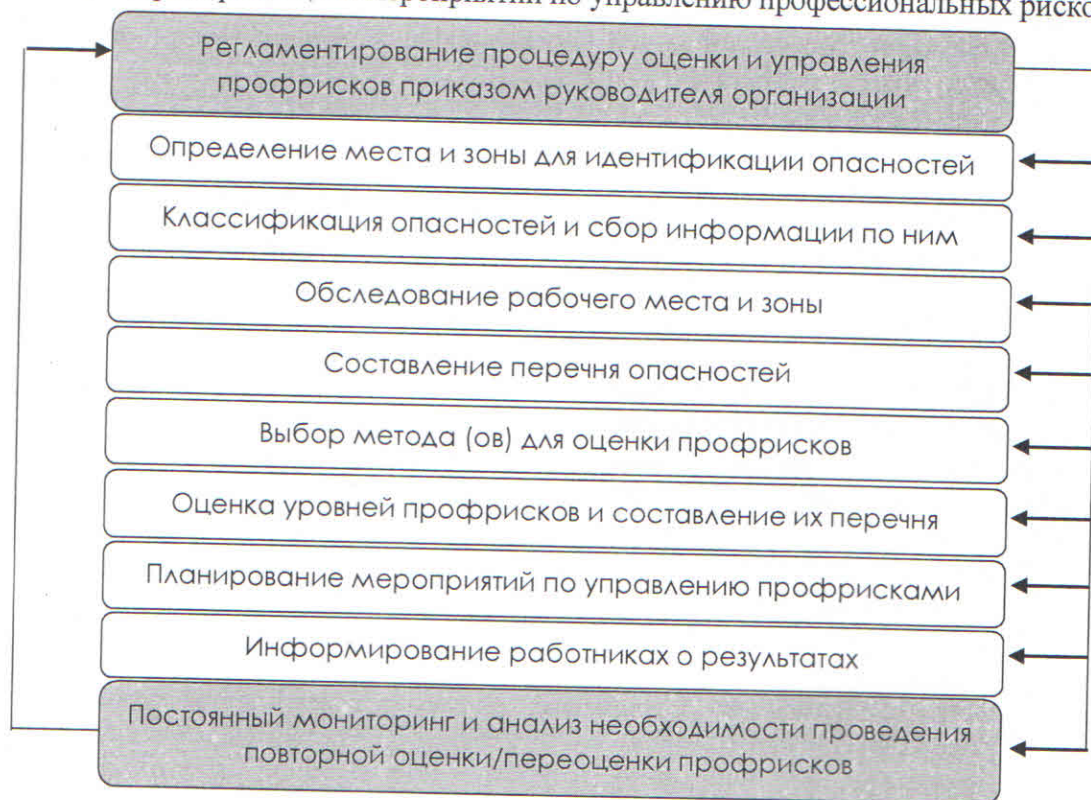
Ответы на эти вопросы всегда приведут к определению уровней риска.

5.10. Оценивать нужно не только существующие риски, но и возможные риски



при вводе в эксплуатацию новых зданий, оборудования, внедрении новых процессов и рабочих мест.

5.11. Примерный цикл мероприятий по управлению профессиональных рисков:



## 6. Распределение ответственности

6.1. Методы оценки рисков, представленные в Приказе Минтруда России от 28.12.2021 № 796 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков» и делятся на качественные, количественные и смешанные методы. Анализ рисков, это определение величины идентифицированных рисков и их значимости. Оценка рисков – комплексная задача. Для работы привлекают работников из разных подразделений и уровней управления, используют при этом принцип Р – С – Р (работодатель – специалисты – работники).

6.2. Методы оценки уровня профессиональных рисков работодателю рекомендуется определять с учетом характера своей деятельности и рекомендаций по выбору методов оценки уровня профессиональных рисков, выявленных (идентифицированных) опасностей (ст. 218 ТК РФ).

Допускается использование различных методов оценки уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций с учетом специфики своей деятельности. Выбор метода и сложность процедуры оценки уровня профессиональных рисков осуществляется по результатам выявленных опасностей, а также особенностями и сложностью производственных процессов, осуществляемых у работодателя.

Допускается привлечение для выявления (идентификации) опасностей и оценки уровней профессиональных рисков независимую организацию, обладающую необходимой компетенцией.



6.3. В Организации при оценке рисков используется количественный метод Файна и Кинни, согласно которому, для каждой выявленной опасности рассчитывается уровень профессионального риска.

При определении степени риска учитываются все этапы работы - от процесса подготовки к работе до стадии завершения. Чтобы дать оценку профессиональному риску, устанавливается его количественная степень.

Каждый вид риска оценивается по трем составляющим: вероятность, подверженность и последствия наступления события, при этом для оценки каждой составляющей применяется балльная шкала.

Данный метод рекомендуется к применению Системой стандартов безопасности труда ГОСТ 12.0.230.5-2018 «Методы оценки риска для обеспечения безопасности выполнения работ».

Поскольку риск представляет собой сочетание возможности (вероятности) и значимости (тяжести) последствий наиболее частой и наглядной формой его оценки и представления является представленный метод.

Описание метода представлено в приложении А ГОСТ 12.0.230.5-2018 «Методы оценки риска для обеспечения безопасности выполнения работ», пункт А.9. Метод Файна - Кинни (англ. - Fine & Kinney Method).

Метод заключается в последовательной оценке рисков как произведения трех составляющих:

- степени подверженности работника воздействию опасности на рабочем месте;
- возможности возникновения угрозы на рабочем месте;
- тяжести последствий для работников в том случае, если угроза осуществится.

В каждом конкретном случае определяется, каким образом то или иное нарушение требований охраны труда может привести к производственной травме или профессиональному заболеванию. Рассматриваются все стадии работ - от процесса подготовки до стадий их завершения. Проведение оценки таким способом должно привести к классификации рисков по степени серьезности по пяти группам: очень маленький, небольшой, средний, высокий, крайне высокий.

В зависимости от полученного коэффициента степени риска и итоговой классификации профессионального риска расставляются приоритеты в отношении мер, которые необходимо принять для устранения или снижения риска повреждения здоровья на рабочем месте, составляется план мероприятий.

Преимущества метода состоят в простоте расчетов и наглядности. К недостаткам метода следует отнести субъективность при проведении оценки.

## 7. Анализ рисков (определение величины рисков)

7.1. Анализ рисков - процедуры выявления факторов рисков и оценки их значимости, по сути, анализ вероятности того, что произойдут определенные нежелательные события и отрицательно повлияют на достижение целей. Анализ рисков включает оценку рисков и методы снижения рисков или уменьшения связанных с ним



неблагоприятных последствий.

7.2. Анализ риска включает анализ источников опасных событий, их положительных и отрицательных последствий и вероятностей появления этих событий. При этом должны быть идентифицированы факторы, влияющие на вероятность события и его последствия. Событие может иметь множественные последствия и может влиять на различные цели. Также должны быть учтены результаты применения и эффективность существующих методов управления. Анализ риска обычно включает оценку диапазона возможных последствий события, ситуации или обстоятельств и соответствующих им вероятностей для определения уровня риска.

7.3. По каждой опасности анализируются данные по уровню риска в целом по Организации с указанием технологического процесса. Данные показатели сравнительной оценки риска включаются в план мероприятий по исключению, снижению или контролю уровней рисков. Сроки выполнения мероприятий предлагается зафиксировать по категориям «планируемый» и «фактический» с целью анализа значимости мероприятий для исполнителей. Данный параметр поможет комиссии (ответственное лицо за процедуру оценки профессиональных рисков) в будущем планировании мероприятий и установлению сроков выполнения.

7.4. При определении степени риска рассматриваются все этапы работы: от процесса подготовки до стадий их завершения. Чтобы дать оценку профессиональному риску, устанавливают его количественную степень. Каждую опасность оценивают по трем составляющим: подверженность, вероятность и последствия наступления события. Для оценки каждого показателя применяют балльную шкалу (таблица 2):

**Таблица 2 - Оценочная шкала по методу оценки профессиональных рисков**

Вероятность		Подверженность		Последствия	
Баллы	Прогноз вероятности профриска	Баллы	Характер воздействия опасности	Баллы	Описание тяжести последствий
0,2	Невозможно	0,5	Очень редко (до 1 раза в год)	1	Микротравма, дискомфорт.
0,5	Очень низкая	1	Редко, не чаще 1 раза в месяц	3	Случай временной нетрудоспособности из-за лёгкой травмы
1	Низкая	2	Иногда (не чаще 1-3 раз в месяц)	7	Длительная или стойкая утрата трудоспособности из-за тяжёлой травмы
3	Средняя	3	В среднем - 1 раз в неделю	15	Один смертельный случай
6	Высокая	6	Ежедневно в течение рабочего дня	40	Групповой несчастный случай. Утрата материальных ценностей, разрушение оборудования и зданий
10	Очень высокая	10	Постоянно в течение рабочей смены	100	Катастрофа. Много жертв аварии или группового несчастного случая

Чтобы получить количественную степень риска значения, подставляют в формулу:

$$\text{РИСК} = \text{ПОДВЕРЖЕННОСТЬ} \times \text{ВЕРОЯТНОСТЬ} \times \text{ПОСЛЕДСТВИЯ}$$

Полученный показатель является уровнем профессионального риска, подлежащим классификации.



Для определения показателей риска комиссией (ответственным лицом за процедуру оценки профессиональных рисков) утверждена Шкала уровня риска (Таблица 3) и приоритетности мероприятий по его снижению.

**Таблица 3 – Шкала уровня риска**

Оценка риска, баллы	Значимость риска	Приоритет мероприятий по снижению риска
0-20	Риск минимального приоритета	Специальных мер не требуется. Следует контролировать уровень опасности
21-70	Риск пониженного приоритета	Обратить внимание, спланировать и выполнить мероприятия по снижению риска
71-200	Риск среднего приоритета	Необходимо запланировать и выполнить мероприятия по снижению риска в сжатые сроки
201-400	Риск высокого приоритета	Необходимо принятие экстренных мер по снижению риска
Более 400	Риск наивысшего приоритета	Необходимо прекратить деятельность до устранения опасности или снижения риска

## **8. Сравнительный анализ рисков (решение об уровне рисков). Заполнение Карт идентификации опасностей и оценки рисков**

8.1. Сравнительный анализ рисков позволяет из сопоставления рисков выделить наиболее значимые составляющие риска и, имея ресурсы, рационально их распределить на снижение основных рисков с учетом результатов экономического анализа, технологических ограничений. Таким образом, установить приоритеты в области охраны труда, защиты здоровья работников, т.е. сравнительный анализ рисков позволяет выбрать приоритетную проблему и решить её комплексно.

8.2. Оцените вероятность исходного риска, обсудив нижеприведенные вопросы, опуская те, которые к нему не применяются или по которым нет информации:

– как часто будет возникать данная опасность на рабочем месте? Ежедневно, еженедельно, ежемесячно, ежегодно?

– сколько людей или активов будет подвергаться риску каждый раз, когда возникает опасность такого рода?

– как часто случались нежелательные события на рабочем месте при выполнении работ этого вида с этими людьми / активами раньше? Это случалось при наличии профилактических мероприятий или при их отсутствии?

– как часто происходили нежелательные события при выполнении работ этого вида? Они происходили при наличии профилактических мероприятий или при их отсутствии?

– какие профилактические мероприятия для контроля этого риска действуют в организации? Случались ли сбои с этими мероприятиями в прошлом?

– какие факторы, способствующие риску или усиливающие его, могут повлиять на вероятность?

8.3. Исходная информация собирается и анализируется. Анализ исходной информации оформляется в Карту идентификации опасностей и оценки рисков.

8.4. На каждую должность (на вид работ при необходимости) составляется индивидуальная карта оценки профессионального риска. На рабочих местах с



однотипным оборудованием и условиями труда возможно оформление единой карты оценки рисков. В верхней части карты указываются реквизиты организации, далее указан индивидуальный номер карты, а также наименование должности (вида работ), структурного подразделения (при наличии) и даты проведения оценки. Также каждая карта имеет, как минимум, в составе 5 разделов:

«*Опасное событие*» - наименование опасного фактора (события), которое идентифицировано на данном рабочем месте, включая как штатные (нормальные) условия труда, так и внештатные (аварийные) условия;

«*Вероятность (ВР)*» - вероятность наступления той или иной идентифицированной опасности (события) для данной должности (вида работ) в соответствии с методикой;

«*Подверженность (Пд)*» - представляет собой характеристику ситуации, чреватой возникновением ущерба или другой формы реализации риска в соответствии с методикой;

«*Последствия (Пс)*» - тяжесть от наступления той или иной идентифицированной опасности (события) для данной должности (вида работ) в соответствии с методикой;

«*Уровень риска (УР)*» - уровень риска, определённый путём перемножения параметра вероятности и тяжести, при наступлении той или иной идентифицированной опасности (события) для данной должности (вида работ) в соответствии с методикой;

«*Мероприятия по управлению/контролю профессиональных рисков*» - предлагаемые компенсирующие мероприятия, направленные на снижение имеющего уровня риска или его полное прекращение.

В конце каждой карты имеется лист ознакомления. После проведения процедуры оценки профессиональных рисков всем работникам, занятым на данной должности (виду работы), следует ознакомиться с картой оценки риска, указав фамилию, имя и отчество, поставив подпись, а также указать дату ознакомления. Все сотрудники, в дальнейшем принятые на работу на данную должность или осуществляющие определённый (ые) виды работ, также должны ознакомиться с картой оценки риска.

8.5. По итогам заполнения всех карт идентификации опасностей и оценки рисков (далее карта) работодатель формирует реестр допустимо приемлемых и неприемлемых рисков и мероприятий по исключению или снижению уровней риска.

8.6. Подтверждает результат – комиссия (ответственное лицо за реализацию процедуры оценки профессиональных рисков), а работник знакомится с уровнями профессиональных рисков.

**Таблица 4 - Действия по управлению риском**

Величина риска	Действия по управлению риском
<i>Небольшой риск</i>	<i>Меры не требуются</i> Этот риск считается допустимым. Необходимо поддержание средств управления риском в рабочем состоянии.
<i>Возможный риск</i>	<i>Необходимо уделить внимание</i> Действиям по дальнейшему снижению этого риска даётся низкий приоритет. Работодателю необходимо провести мероприятия, которые позволяют убедиться, что средства управления риском поддерживаются в рабочем состоянии.



Величина риска	Действия по управлению риском
<b>Серьезный риск</b>	<b>Требуются меры по снижению степени риска в установленные сроки</b> Работодателю необходимо планировать мероприятия по снижению риска и определять сроки выполнения данных мероприятий. Мероприятия по снижению риска должны быть выполнены в установленные сроки.
<b>Высокий риск</b>	<b>Требуются неотложные меры, усовершенствования</b> Этот риск является недопустимыми. Необходимы значительные улучшения в средствах управления риском, чтобы риск был снижен до приемлемого или допустимого уровня. Работа должна быть остановлена до тех пор, пока не будут приведены в действие средства управления риском, снижающие величину риска до умеренного и ниже. Если снижение риска невозможно, работа должна быть запрещена.
<b>Крайне высокий риск</b>	<b>Немедленное прекращения деятельности</b> Категорически запрещается работа в данных условиях до тех пор, пока уровень риска не станет допустимым.

8.7. По результатам оценки профессиональных рисков и получения количественных результатов, ответственное лицо за реализацию процедуры оценки профессиональных рисков формирует итоговые документы с учетом уровня полученного риска. Наиболее эффективные и экономичные мероприятия – устранение физических факторов опасности.

## 9. Определение мероприятий по снижению уровня профессиональных рисков

9.1. По результатам выполнения мероприятий в Организации вводится постоянный мониторинг. Оценка уровня профессионального риска выполнена только в отношении заявленных рабочих мест. Все расчеты профессиональных рисков выполнены по ГОСТ и Методикам, указанным в перечне нормативных документов.

9.2. Настоящий расчет является составной частью системы управления охраной труда, действующей в Организации. Процесс неустойчивый, изменяющийся. Требуется система контроля функционирования СУОТ и мониторинга показателей реализации процедур (3-х ступенчатый контроль).

9.3. Для ведения процедуры управления профессиональными рисками, со стороны работодателя всегда должно быть официально назначено должностное лицо, на которое должны быть возложены обязанности, необходимые для организации работ по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, создания безопасных и здоровых условий труда. Такое должностное лицо осуществляет свою деятельность во взаимодействии с другими подразделениями Организации, профессиональных союзов, службой охраны труда вышестоящей организации (при ее наличии), а также с федеральными органами исполнительной власти, уполномоченными на проведение государственного надзора и контроля и органом исполнительной власти.

9.4. При проведении оценки профессиональных рисков на рабочих местах:

*работодатель обязан:*

- обеспечить проведение оценки профессиональных рисков на рабочих местах;
- ознакомить в письменной форме работника с результатами



проведения оценки профессиональных рисков на его рабочем месте;

– реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учетом результатов оценки профессиональных рисков;

*работник вправе:*

– присутствовать при проведении оценки профессиональных рисков на его рабочем месте;

– обращаться к работодателю, в комиссию по оценке профессиональных рисков с предложениями по осуществлению идентификации опасностей на его рабочем месте и за получением разъяснений по вопросам проведения оценки профессиональных рисков на его рабочем месте;

– работник обязан ознакомиться с результатами оценки профессиональных рисков на его рабочем месте.

## **10. Внеплановая идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков**

10.1. Внеплановая идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков проводятся в случае:

– модернизации, реконструкции, замены оборудования;

– изменения в технологических процессах при планировании любых специальных (нестандартных) работ;

– изменения законодательных и других требований, касающиеся идентифицированных опасностей и профессиональных рисков, и соответствующих мер управления;

– изменения условий труда, порядка выполнения работ, а также при несчастных случаях, произошедших в структурном подразделении;

– перераспределения обязанностей;

– изменения в методах или режимах работы;

– внедрения новых технологий, оборудования.

10.2. Внеплановая идентификация опасностей и оценка профессиональных рисков проводятся в течение месяца после внедрения соответствующих изменений в технологический процесс.

10.3. При выборе средств управления профессиональными рисками или в случае планирования изменений существующих средств управления должны рассматриваться возможности снижения профессиональных рисков в соответствии со следующей иерархией:

– устранение риска;

– замена одних рисков другими, менее значимыми;

– применение технических средств снижения уровня риска;

– применение административных средств управления рисками;

– применение средств индивидуальной защиты.

## **11. Оценка эффективности мер по управлению профессиональными рисками**

11.1. Эффективность мер по управлению профессиональными рисками оценивается в ходе контроля функционирования системы управления охраной труда.

11.2. Процедура управления профессиональными рисками и оценка ее эффективности входит в перечень ежегодно реализуемых мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков.

## **12. Распределение ответственности**

12.1. Лицо, назначенное приказом руководителя Организации за процедуры оценки профессиональных рисков, несет ответственность за:

- реализацию процедуры управления профессиональными рисками;
- проведение процесса идентификации опасностей на рабочих местах и достоверность предоставляемых данных по результатам идентификации опасностей;
- планирование мероприятий по воздействию на риск и контроль за их выполнением;
- оформление карт управления профессиональными рисками и хранение документации по процедуре управления рисками.

12.2. Работодатель организует информирование работников о результатах оценки профессиональных рисков, путем ознакомления с соответствующими картами управления профессиональными рисками.

12.3. Информирование работников о профессиональных рисках и безопасности выполняемой ими работы дополнительно осуществляется:

- при ознакомлении с инструкциями по охране труда;
- при подготовке работников по охране труда (инструктажи, обучения).

## **13. Заключительные положения**

13.1. Положение вступает в действие с момента утверждения руководителем Организации и действует до утверждения нового положения.

13.2. Все изменения и дополнения к настоящему Положению утверждаются приказом руководителя Организации.

13.3. Положение принимается на неопределенный срок. После принятия Положения (или изменения и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.